

UMC UTRECHT LEREN & WERKEN

Leerling Operatieassistent (maatwerk opleiding)

Inhoud

Om de snijdend medisch specialist bij de operatieve behandeling van de patiënt te kunnen assisteren, moet je als operatieassistent goed weten wat de behandeling inhoudt en welke complicaties daarbij eventueel kunnen optreden. Je zorgt ervoor dat de operatiekamer met alle apparatuur en instrumentarium voor een operatie wordt klaargemaakt. Ook assisteer en instrumenteer je bij alle voorkomende operaties, bewaak je de steriliteit en werk je samen met diverse disciplines in het ziekenhuis. De correcte opvang en begeleiding van patiënten, het werken in teamverband en de bijbehorende verantwoordelijkheden maken het geheel tot een zeer divers beroep. De opleiding tot operatieassistent is een in-service opleiding op HBO-niveau. Dat wil zeggen dat de student onder verantwoordelijkheid van het ziekenhuis wordt opgeleid tijdens de beroepsvoorbereidende periode van zes maanden en gedurende het resterende gedeelte van de opleiding. Tijdens de opleiding neemt het praktijkleren een belangrijke plaats in. De opleiding wordt in regionaal verband verzorgd door het Opleidingscentrum van het UMC Utrecht, waarbij goede afstemming plaatsvindt met de deelnemende ziekenhuizen.

Leerdoel

Als je de opleiding hebt afgerond, ben je in staat in toenemende complexiteit te assisteren en zorg te verlenen. Omdat theorie en praktijk zich goed afwisselen, ontwikkel je een hoge mate van deskundigheid en verantwoordelijkheid om als operatieassistent te kunnen functioneren.

Vooropleidingseisen

Met een opleiding HBO-V, een (para) medische of niet medische HBO opleiding, een andersoortige vooropleiding of een opleiding gevolgd in het buitenland kom je wellicht in aanmerking voor de zogenaamde 'maatwerk opleiding' via een EVC-procedure (zie bijlage). In dat geval kun je solliciteren naar de functie 'Leerling Operatieassistent (maatwerk opleiding)'.

Duur opleiding

Drie jaar. Verkorting is mogelijk in een maatwerk opleiding (via EVC)

Salaris/vergoeding

In de beroepsvoorbereidende periode (6 maanden) ontvang je een zakgeldvergoeding ter hoogte van het minimum (jeugd)loon. Daarna 2,5 jaar leerlingenschaal**.

** leerlingenschaal (bruto/maand op basis van een 36-urige werkweek)

1e jaar: € 1.128,-

2e jaar: € 1.425,-

3e jaar (max): € 1.609,-

Salaris na diplomering

Het bruto salaris kan oplopen tot Ong. € 3.400,- door de toelage van 6% die geldt tot maart 2013. Bovenop de vergoedingen conform CAO gelden extra vergoedingen voor bereikbare diensten en beloning voor vrijwillige opvang uitloop.

Interessant is ons bruto-netto traject:

Ter indicatie

UMC Utrecht	Algemeen ziekenhuis
Bruto salaris: € 3000,-	Bruto salaris: € 3000,-
Netto salaris: € 1964,-	Netto salaris: € 1914,-
Netto verschil € 50,- per maand	

Start opleiding

Maart en September

UMC UTRECHT LEREN & WERKEN

EVC-procedure

EVC staat voor 'eerder verworven competenties'.

De procedure heeft als doel inzicht te krijgen in jouw competentieniveau. Dit kan leiden tot ontheffing c.q. gelijkstelling van de vooropleidingseis of tot een maatwerk opleidingstraject. In je sollicitatie geef je een uitgebreide omschrijving van je vooropleiding en motiveer je waarom jij denkt in aanmerking te komen voor een verkort traject, dan wel ontheffing van de vooropleidingseis.

Herkenningsfase

Zodra je door de brievenselectie bent, word je in de 'herkenningsfase' door de P&O adviseur voorgelicht over de criteria waaraan je portfolio moet voldoen. Je krijgt dan een bepaalde periode de tijd om je portfolio samen te stellen en ter beoordeling aan de P&O adviseur te overhandigen. De P&O adviseur controleert of je portfolio compleet is en draagt dit over aan de assessoren (een inhoudsdeskundige en een opleider), die het portfolio op hun beurt beoordelen. Op grond van deze beoordeling wordt besloten of je wordt uitgenodigd voor het 'criteriumgericht interview'. Als je portfolio onvoldoende wordt bevonden, eindigt daarmee de EVC-procedure en verneem je van de P&O adviseur of je al dan niet in aanmerking komt voor de reguliere sollicitatieprocedure.

Criteriumgericht interview

Kom je in aanmerking voor het 'criteriumgericht interview', dan heb je in de 'waarderingfase' een gesprek met de assessoren. Op basis van dit interview kan worden besloten dat je onvoldoende bewijs voor erkenning hebt. Dit kan leiden tot beëindiging van de procedure of tot de vraag je portfolio aan te vullen. In dit laatste geval krijg je een afgesproken periode de tijd om deze aanvulling bij de P&O adviseur in te leveren. Daarna beoordelen de assessoren opnieuw je portfolio. Op basis hiervan worden vervolgspraken gemaakt, waarbij EVC-instrumenten (voor de waardering van (deel)competenties) kunnen worden ingezet. Als het EVC-traject wordt beëindigd, hoor je van de P&O adviseur of je de reguliere sollicitatieprocedure kan volgen of dat je sollicitatie eindigt.

Erkenningsfase

In de laatste fase van de procedure, de 'erkenningfase', vindt de erkenning van je EVC's plaats. Dit wil zeggen dat er door de assessoren een civiel effect kan worden toegekend aan je (deel)competenties. Op basis hiervan kan er een ontheffing van de vooropleidingseis worden verleend of kun je een maatwerk opleidingstraject gaan volgen. De P&O adviseur stelt je hiervan op de hoogte.

Meer informatie?

Opleidingscentrum UMC Utrecht

www.umcutrecht.nl/onderwijs

088 75 53455

UMC Utrecht, afdeling Werving

werken@umcutrecht.nl

0800 – 2500025

Operatiecentrum UMC Utrecht

www.operatiecentrum.nl

Verantwoordelijk P&O adviseur

Chantal van Wezel

C.C.W.M.vanWezel@umcutrecht.nl

Wij proberen altijd beter te worden



Universitair Medisch Centrum
Utrecht

Schematische weergave procedure

